



CITTA' DI SALA CONSILINA

(Provincia di Salerno)

Via Mezzacapo, n. 44 - c.a.p.84036

sito istituzionale <http://www.salaconsilina.gov.it> - p.e.c. protocollo.salaconsilina@asmepc.it
centralino Tel. 0975 525211 - Fax 0975 525268 - Partita IVA 00502010655

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno duemiladiciotto il giorno 27 del mese di dicembre alle ore 18,00 presso il Comune di Sala Consilina nell'ufficio del segretario generale si è riunita, previa convocazione del Presidente della parte pubblica con nota del 24/12/2018 prot.n. 21472, la Delegazione Trattante così come istituita dalla Giunta Comunale con deliberazione n.118 del 06/10/2014 ribadita con deliberazione del n.153 del 21/6/2018.

Alla riunione sono presenti:

Per la delegazione di parte pubblica

- Lucio Pisano – in qualità di Segretario Generale /Presidente della delegazione trattante e di Dirigente f.f. Area Affari Generali ed Istituzionali
- Giuseppe Spolzino – Dirigente Area Finanze *Lu Sp*

Per la R.S.U.

- Bruzzese Giuseppe FP CGIL *Giuseppe Bruzzese*
- Petrazzuolo Giuseppe FP CGIL *Giuseppe Bruzzese*
- Cardinale Emilia CISL FP *Emilia Cardinale*
- Sabini Marilina UIL FPL *Marilina Sabini*
- Maucioni Carlo UIL FPL *Carlo Maucioni*

Per le OO.SS. provinciali

- su delega di Alfonso Rianna per CGIL FP la RSU Giuseppe Bruzzese *Giuseppe Bruzzese*
- Miro Amatruda per CISL FP *Miro Amatruda*
- Carlo Astone per UIL FP *Carlo Astone*

E' assente:

- Attilio De Nigris - Dirigente Area Tecnica

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica comunica che con deliberazione della Giunta Comunale n.278 del 24/12/2018 è stato preso atto dell'avvenuta sottoscrizione provvisoria in data 5 novembre 2018 della costituzione e destinazione del fondo di produttività 2018 da parte della Delegazione trattante di parte pubblica e della rappresentanza sindacale. Con il citato provvedimento rende noto di essere stato autorizzato, ai sensi dell'art.4 comma 3, del CCNL del 22/1/2004, alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato relativo al fondo salario accessorio 2018.

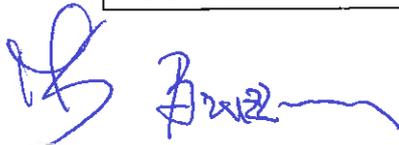
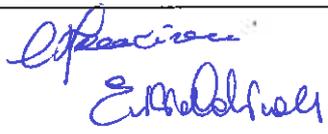
Il Presidente dà atto, altresì, che alla suddetta deliberazione è stata allegata la relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di CCDI anno 2018 ai sensi degli artt.40 e 41 del D.Lgs. n.165/2001 da parte del Dirigente Area Finanze, dott. Giuseppe Spolzino, ed il parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2018 da parte del Revisore unico dei conti dott. Giovanni Guzzo (verbale del 24/12/2018 assunto agli atti in pari data prot.n.21433).

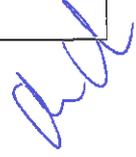
Le parti sottoscrivono il seguente contratto relativo alla costituzione e destinazione del fondo di produttività anno 2018:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018

DESCRIZIONE	2018
<i>Risorse stabili</i>	

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 CCNL 22/05/2018)	294.118,06
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - (ART. 67, C. 2, Lett. A), CCNL 22/05/2018)	
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO - (ART. 67, C. 2, Lett. B), CCNL 22/05/2018)	5.230,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C.2, Lett. C), CCNL 22/05/2018)	174,59
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, C. 3, TUPI - (ART. 67, C.2, Lett. D), CCNL 22/05/2018)	
PERSONALE TRASFERITO - (ART. 67, C.2, Lett. E), CCNL 22/05/2018)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART. 67, C.2, Lett. F) CCNL 22/05/2018)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67, C.2, Lett. G), CCNL 22/05/2018)	
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 67, C.2, Lett. H), CCNL 22/05/2018)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	16.139,33
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	
	283.383,32
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67, C.3, Lett. C), CCNL 22/05/2018)	
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C. 32, Lett. D), CCNL 22/05/2018)	2.216,41
INTEGRAZIONE 1,2% - ((ART. 67, C. 4, CCNL 22/05/2018; ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	4.994,08
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 67, C.3, Lett. F), CCNL 22/05/2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000)	251,08
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO - (ART. 56-QUATER, C. 1, Lett. C) ed altri servizi aggiuntivi; EX ART. 15, C. 5, CCNL 1998-2001)	
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO - (ART. 67, C. 3, Lett. K), CCNL 22/05/2018)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 67, C. 3, Lett. B), CCNL 22/05/2018; ART. 16, CC. 4 e 5, DL 98/2011)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	7.461,57
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	



ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67, C. 3, Lett. E), CCNL 22/05/2018; ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	28.393,10
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	28.393,10
TOTALE RISORSE VARIABILI	35.854,67
TOTALE	319.237,99
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	285.614,89
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	16.139,33
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	301.754,22
CCNL 01/04/1999 art. 14 (lavoro straordinario)	53.603,00

In merito alle nuove PEO le Parti stabiliscono che la percentuale di attribuzione per gli aventi diritto è fissata nella percentuale del 60% con decorrenza 1/1/2018 per il personale che non ha raggiunto la progressione massima prevista dal vecchio CCNL, mentre dal 1/6/2018 per il personale avente diritto rispetto al nuovo CCNL Funzioni Locali.

Le OO.SS. rappresentano che le economie del fondo del lavoro straordinario va riportato nelle risorse variabili non soggette al limite ai sensi dell'art. 14, C.3, CCNL 1998-2001.

Inoltre per la parte variabile è opportuno stanziare direttamente l'importo di € 4.994,08 al fine di rispettare quanto previsto dall'art.23 del D.Lgs. n.75/2017 nella costituzione del Fondo anno 2018 che stabilisce di rispettare il limite del Fondo anno 2016 che è di € 301.754,22.

Le parti concordano sulla seguente destinazione del fondo:

RISORSE STABILI INDISPONIBILI anno 2018 : € 134.633,59.

RISORSE STABILI DISPONIBILI anno 2018 al netto delle risorse certe e stabili: € 148.729,73.

Turnazione (n.8 agenti P.M.)	20.000,00
Rischio (n.18 operatori UTC) (€ 30,00 mensili x18 unità)	5.940,00
Disagio (n.12 unità) (€ 26,50 mensili x 12 unità)	3.498,00
Indennità di reperibilità (n.32unità)	25.000,00
Indennità di orario notturno, festivo, notturno-festivo (n.15unità)	11.000,00
Indennità maneggio valori (n.1unità)	400,00
Indennità particolari responsabilità (art.17,c.2 lett.i CCNL) (n.4 unità)	1.200,00

[Handwritten signatures and notes in blue ink]

Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2018	20.000,00
Indennità per specifiche responsabilità previste dall'art.17, c.2, lett. f) del CCNL 1/4/1999	10.000,00
Incentivazione produttività, miglioramento servizi, performance	51.691,73
TOTALE	148.729,73

Indennità di turnazione

Sull'indennità di turno le parti concordano che è destinata a compensare le prestazioni dei dipendenti il cui orario di lavoro è articolato in turni ai sensi dell'art. 22 del CCNL 14.09.2000

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

ANNO 2018		
Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Agente di polizia municipale	8	€ 20.000,00
TOTALE		€ 20.000,00

Indennità di rischio.

L'importo per l'indennità di rischio è stata quantificata in € 5.940,00 atteso che è stata prevista per il personale che effettua prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. L'indennità compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio. Dall'esame delle attività concrete svolte dai singoli lavoratori in relazione all'ambiente e alle condizioni di lavoro, i beneficiari di detta indennità sono indicati nel seguente prospetto:

ANNO 2018		
Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Operatori cimiteriali	1	€ 330,00
Operatori ecologici	3	€ 990,00
Operai squadra tecnica	12	€ 3.960,00
Autisti per trasporto a discarica rr.ss.uu.	2	€ 660,00
TOTALE	18	€ 5.940,00

Indennità di disagio

L'importo per l'indennità di disagio è quantificata in € 3.498,00 atteso che è stata prevista per il personale (12 unità) che svolge una particolare e diversa articolazione dell'orario di lavoro. Inoltre durante questa diversa e particolare articolazione del lavoro alcune unità svolgono mansioni diverse tese a garantire servizi esterni (raccolta ingombranti, lavori di manutenzione al patrimonio, segnaletica stradale, ecc.) anticipando e posticipando il proprio orario di servizio in base alle esigenze. La misura pari ad € 26,50 mensili è rapportata all'effettiva prestazione di servizio legata alle attività esterne:

ANNO 2018		
Profilo professionale	n. addetti	somma prevista
Unità	12	€ 3.498,00
TOTALE		€ 3.498,00

Dal mese di novembre le figure professionali beneficiarie dell'istituto contrattuale è ridotto a 6 unità assegnate ai servizi cimiteriali ed impianti sportivi.

[Handwritten signatures and notes in blue ink]

Reperibilità

L'istituto è previsto oltre che per i tre operatori cimiteriali, due per ogni turno, nei casi di arrivo di salme negli orari di chiusura del cimitero, e per gli addetti all'anagrafe e allo stato civile per eventuali annotazioni sui registri nei giorni di chiusura, per i componenti della squadra tecnica necessaria per interventi manutentivi urgenti ed imprevisti:

ANNO 2018			
Area di attività	periodi di reperibilità	n. addetti	somma prevista
Unità		32	€ 25.000,00
TOTALE			€ 25.000,00

Indennità lavoro festivo e/o notturno e/o festivo/notturno.

L'indennità per lavoro festivo e/o notturno e/o festivo/notturno è corrisposta ai dipendenti che prestano ordinariamente servizio in giorno festivo o in orario notturno o notturno/festivo nella misura di cui all'art. 24 comma 5 del CCNL 14.09.2000

Le risorse destinate alla corresponsione di tale attività sono le seguenti:

ANNO 2018		
Profilo professionale	n. addetti	somma prevista
Unità	15	€ 11.000,00
TOTALE		€ 11.000,00

Indennità di maneggio.

Sull'indennità di maneggio di valori si decide che è corrisposta ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportano il maneggio di valori di cassa. Essa è quantificata in € 400,00.

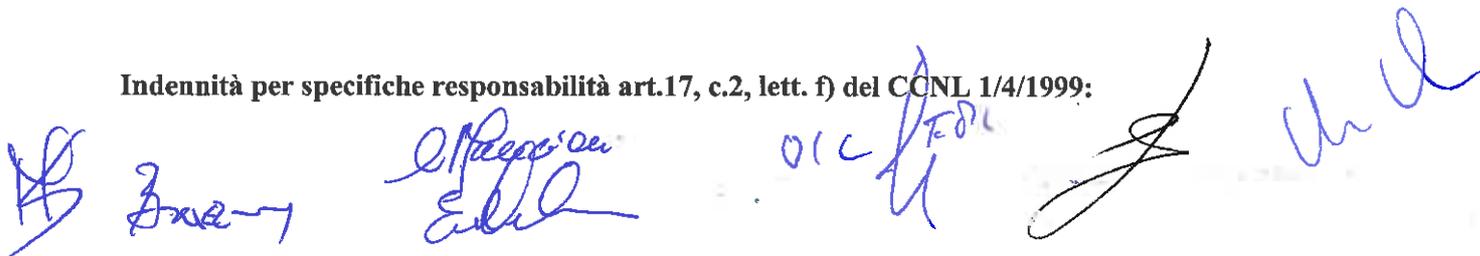
Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

ANNO 2018		
Profilo professionale/incarico	n. addetti	somma prevista
Istruttore contabile Economo	1	€ 400,00
TOTALE		€ 400,00

Specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004:

ANNO 2018		
Profilo professionale/incarico	n. addetti	somma prevista
(n.1 ufficiale stato civile, n.2 ufficiale di anagrafe, n.1 ufficiale elettorale)	4	€ 1.200,00
TOTALE		€1.200,00

Indennità per specifiche responsabilità art.17, c.2, lett. f) del CCNL 1/4/1999:



Importo di € 10.000,00 per gli incaricati individuati secondo il "Regolamento comunale per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 26/7/2017.

Lavoro Straordinario

In merito allo stanziamento per lavoro straordinario le parti concordano, anche alla luce della normativa del CCNL 2002/2005 del 22/1/2004, di stabilire ai sensi dell'art.31 che l'importo per il lavoro straordinario resta quello previsto nell'anno 2004 cioè di € 53.603,00.

La Conferenza di organizzazione ha provveduto in data 02/3/2018 alla determinazione dell'importo del lavoro straordinario per ciascuna Area/Settore in base alle effettive necessità evidenziate dai Dirigenti/Responsabili.

Progressione orizzontale da applicare secondo l'accordo decentrato vigente con decorrenza 1/1/2018 per il personale che non ha raggiunto la progressione massima prevista dal vecchio CCNL, mentre dal 1/6/2018 per il personale avente diritto rispetto al nuovo CCNL Funzioni Locali: € 20.000,00;

Incentivazione produttività, miglioramento servizi, performance: € 51.691,73

RISORSE VARIABILI € 35.854,67 di cui :

INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	4.994,08	Per incentivazione produttività, miglioramento servizi, performance
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000 e Regolamento comunale per la disciplina delle notifiche dei messi comunali per conto terzi)	251,08	Per compensi ai messi per notifiche per conto di altri enti compresa amministrazione finanziaria previa adozione di apposito regolamento per la disciplina delle notifiche da parte dei messi comunali.
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C. 32, Lett. D), CCNL 22/05/2018)	2.216,41	Per incentivazione produttività, miglioramento servizi, performance
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.3, CCNL 1998-2001)	28.393,10	Per incentivazione produttività, miglioramento servizi, performance

Le Parti concordano che il vigente CCDI parte economica è disdettata al 31/12/2018. La Parte Pubblica si impegna, pertanto, entro il 31/01/2019 a convocare le OO.SS. sul fondi decentrato 2019.

Tutte le economie degli istituti innanzi indicati, compresa la voce del lavoro straordinario, confluiranno nelle risorse destinate alla produttività.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica

- Lucio Pisano
- Giuseppe Spolzino

Per la R.S.U.

- Bruzzese Giuseppe FP CGIL
- Petrazzuolo Giuseppe FP CGIL
- Cardinale Emilia CISL FP
- ~~XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX~~

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Lu Sp', 'G. Bruzzese', 'Emilia Cardinale', and others.]

- Sabini Marilina UIL FPL
- Maucioni Carlo UIL FPL

Beh
Carlo Maucioni

Per le OO.SS. provinciali

- Miro Amatruda per CISL FP
- per Alfonso Rianna per CGIL FP la RSU Giuseppe Bruzzese
- Carlo Astone per UIL FP

Miro Amatruda

Bruzzese →

Carlo Astone

