

VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE DOTT. LUCIO PISANO				Allegato B				
VERIFICA RISULTATO - VALUTAZIONE DEL SINDACO								
ANNO 2015								
ND	CAPACITA'	FATTORI DI VALUTAZIONE	GIUDIZIO					
			ottimo 50	più che adeguato 40	adeguato 30	soddisfacente 20	insoddisfacent e 10	negativo 0
1	COMPETENZA PROFESSIONALE	1.1 Impegno all'aggiornamento ed all'approfondimento delle proprie conoscenze tecnico professionali, al fine di una loro applicazione pratica rispondente alle esigenze dell'Ente	X					
		1.2 Correttezza dell'attività e dei comportamenti	X					
2	CAPACITA' ORGANIZZATIVA	2.1 Pianificazione e programmazione dell'attività in attuazione degli indirizzi e degli obiettivi politico-strategici	X					
		2.2 Elaborazione di idee e programmi idonei alla soluzione dei problemi ed al raggiungimento degli obiettivi	X					
		2.3 Individuazione delle modalità più corrette rispetto alle risorse umane e finanziarie disponibili	X					
		2.4 Ottimizzazione delle relazioni con l'utenza	X					
3	CAPACITA' DIRETTIVA	3.1 Propensione a motivare ed a valorizzare le professionalità presenti nel settore/servizio anche tramite il lavoro di gruppo	X					
		3.2 Propensione ad assumere decisioni autonome e responsabilità (anche in situazione di emergenza) nel rispetto delle normative e degli obiettivi.	X					
		3.3 Attitudine a trasmettere ed a far comprendere gli obiettivi da raggiungere, inserendoli nel più ampio quadro degli indirizzi politico-strategici	X					
		3.4 Attitudine alla delega delle funzioni, mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità dei risultati	X					
4	CAPACITA' GESTIONALE	4.1 Rispetto delle scadenze assegnate, sia per il raggiungimento degli obiettivi sia per l'assolvimento di compiti e incarichi.	X					
		4.2 Collaborazione e propensione al coordinamento con gli altri responsabili di struttura	X					
		4.3 Adeguatazza di comportamenti ed adattabilità al contesto operativo e alle situazioni di insufficienza di risorse	X					
		4.4 Perseguimento del contenimento dei costi a parità di risultati e più in generale propensione al rispetto delle previsioni di bilancio	X					
		4.5 Conduzione e conclusione di trattative ed attività negoziale	X					
		4.6 Introduzione di nuovi strumenti gestionali ed in particolare elaborazione di criteri, parametri ed indicatori per la valutazione di efficacia ed efficienza delle attività svolte	X					
TOTALE PUNTEGGIO (MAX 800 PUNTI)								
Punteggio sino a 499 punti nessuna erogazione; punteggio compreso tra 500 e 599 : 50% della misura massima; punteggio tra 600 e 699: 80% della misura massima; punteggio pari o superiore a 700: 100% della misura massima.								

Sala Consilina, 24/05/2016.


 IL SINDACO
 avv. Francesco Capalione
 

 IL SEGRETARIO GENERALE
 dr. Lucio PISANO
 

 Per accettazione,
 Sala Consilina 24/5/2016