



# CITTA' DI SALA CONSILINA

(Provincia di Salerno)

Via Mezzacapo, n. 44 - c.a.p.84036

sito istituzionale <http://www.salaconsilina.gov.it> - p.e.c.[protocollo.salaconsilina@asmepec.it](mailto:protocollo.salaconsilina@asmepec.it)  
centralino Tel. 0975 525211 - Fax 0975 525268 - Partita IVA 00502010655

## VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno duemiladiciannove il giorno 31 del mese di ottobre alle ore 10,25 presso il Comune di Sala Consilina nell'ufficio del segretario generale si è riunita, previa convocazione del Presidente della parte pubblica con nota dell'11/10/2019 prot.n.15863, la Delegazione Trattante così come istituita dalla Giunta Comunale con deliberazione n.118 del 06/10/2014.

Alla riunione sono presenti:

### Per la delegazione di parte pubblica

- Lucio Pisano – in qualità di Segretario Generale /Presidente della delegazione trattante e di Dirigente f.f. Area Affari Generali ed Istituzionali
- Giuseppe Spolzino – Dirigente Area Finanze

### Per la R.S.U.

- Petrazzuolo Giuseppe FP CGIL
- Cardinale Emilia CISL FP
- Sabini Marilina UIL FPL
- Maucioni Carlo UIL FPL

### Per le OO.SS. provinciali

- Alfonso Rianna per FP CGIL
- Miro Amatruda per CISL FP
- Carlo Astone per UIL FPL

Assenti:

Bruzzese Giuseppe RSU

Attilio De Nigris - Dirigente Area Tecnica

residente dopo aver salutato i presenti introduce l'argomento all'ordine del giorno "Contratto collettivo decentrato integrativo 2019: ipotesi di accordo sul fondo salario accessorio"

Il Presidente in merito a detto argomento comunica che con determinazione del Dirigente dell'Area Finanze n. 55 del 09/10/2019 è stato formalmente determinato e costituito il fondo di produttività 2019.

Successivamente con deliberazione della Giunta Comunale n.234 del 29/10/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati forniti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione del fondo salario accessorio 2019 nell'ambito della negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo a valere per l'anno 2018, con possibilità di integrazione degli stessi in sede di contrattazione, fatta salva la ratifica della Giunta Comunale in sede di autorizzazione alla stipula.

Cede, pertanto, la parola al Dirigente dell'Area Finanze che passa ad illustrare le modalità di determinazione del fondo decentrato annualità 2019.

### COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2019

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019				
FONTE	DESCRIZIONE	2017	2018	2019

<b>RISORSE STABILI</b>				
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017	294.118,06	294.118,06	294.118,06
Art. 67 comma 1	Riduzione risorse P.O. per enti con dirigenza		16.139,33	16.139,33
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza		277.978,73	277.978,73
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019			6.240,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018		5.230,00	5.230,00
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità (RIA) ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	0,00	174,59	4.012,06
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00	0,00	0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00	0,00	0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00	0,00	0,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	0,00	0,00	0,00
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	294.118,06	283.383,32	293.460,79
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>				
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00	0,00	0,00
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)			
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione			
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)			
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)			
Art. 67 comma 3	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		2.216,41	243,17

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'J', 'Luh', 'DIL', 'FPC', 'IP', 'M', and 'Ull'.

lett. d)				
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	13.943,00	28.393,10	0,00
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	183,00	251,08	428,33
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997 [max €. 19.131,11]	7.453,16	4.994,08	2.952,60
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance			
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni			
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili			
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	21.579,16	35.854,67	3.624,10
	<b>TOTALE</b>	315.697,22	319.237,99	297.084,89
	<b>TOTALE DEPURATO DALLE VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO</b>	301.754,22	285.614,89	285.614,89
Art.15 e art.67 co.1 sec. periodo	<b>FONDO Indennità di posizione e risultato delle P.O.</b>		16.139,33	16.139,33
	<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE</b>	301.754,22	301.754,22	301.754,22
	<b>LIMITE FONDO 2016 [voci soggette a limite]</b>	301.754,22	301.754,22	301.754,22
	<b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*</b>	0,00	0,00	0,00
	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>315.697,22</b>	<b>319.237,99</b>	<b>297.084,89</b>

CCNL 01/04/1999 art. 14 (lavoro straordinario)

53.603,00

L'Amministrazione chiede che sia previsto lo stanziamento idoneo per l'applicazione della progressione economica orizzontale, con decorrenza gennaio 2019, a coloro che risulteranno utilmente collocati in graduatoria, utilizzando parte dell'importo stanziato nell'ambito delle risorse stabili per l'incentivazione produttività, performance organizzativa e performance individuale.

Inoltre l'Amministrazione propone di prevedere un importo per la remunerazione di specifiche responsabilità previste dall'art.17, c.2, lett. f) del CCNL 1/4/1999 non superiore ad € 5.000,00 da assegnare secondo i criteri contenuti in apposito regolamento, utilizzando parte dell'importo stanziato nell'ambito delle risorse stabili per l'incentivazione produttività, performance organizzativa e performance individuale.

Infine, atteso che l'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999 prevede la possibilità, per gli enti locali, di integrare il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente, parte variabile, in caso di "attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli

*[Handwritten signatures and initials]*

esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili”, propone di destinare l’importo stanziato nella parte variabile derivante dall’incremento dell’1,20% del monte salari relativo al 1997 previsto dal citato art.15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, che si evidenzia non ha carattere obbligatorio e che è rimesso, anno per anno, al libero apprezzamento dell’Ente che deve valutare, a tal fine, le proprie condizioni di bilancio e la propria capacità di spesa, per finanziare la produttività collettiva. Poiché ai sensi dell’art.23 del D.Lgs. n.75/2017 nella costituzione di Fondo anno 2019 occorre rispettare il limite del Fondo anno 2016 di € 301.754,22, lo stanziamento nella parte variabile derivante dall’incremento dell’1,20% del monte salari relativo al 1997 previsto dal citato art.15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, di € 19.131,11 deve essere decurtato di € 16.178,51 e, pertanto, ridotto ad € 2.952,60.

Il Presidente successivamente in merito alla destinazione del fondo rappresenta che tra gli indirizzi ricevuti dall’Amministrazione Comunale con l’atto deliberativo citato vi è l’autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo 2019/2021 già condiviso ad unanimità nella seduta del 12 settembre della delegazione trattante;

Per l’utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2019 inoltre sono stati dati i seguenti indirizzi:

- a) confermare gli istituti della turnazione, reperibilità, maggiorazione orario notturno e festivo, incentivo messo notificatore, nonché le specifiche responsabilità previste nel Contratto Nazionale Funzioni Locali istituti già in essere e che debbono essere attuati nel rispetto pedissequo della normativa vigente.
- b) attivare i nuovi istituti quali l’indennità condizioni di lavoro che assorbe quella di rischio, disagio e maneggio, l’indennità di funzione per il personale della polizia locale da erogare in base al regolamento che disciplina le specifiche responsabilità approvato dalla Giunta Comunale n. 135 del 26/7/2017, l’indennità di servizio esterno per il personale di polizia locale. Tali indennità dovranno essere erogate secondo quanto stabilito nel CCDI parte normativa.
- c) prevedere uno stanziamento idoneo per l’applicazione della progressione economica orizzontale con decorrenza gennaio 2019, a coloro che dopo selezione risulteranno utilmente collocati in graduatoria. Le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente dovranno essere assegnate nel rispetto dei principi dettati dall’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché della disciplina di cui all’art. 16 del CCNL 21/05/2018 e sulla base dei criteri contenuti nella piattaforma contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 dopo la sua sottoscrizione;
- d) prevedere uno stanziamento per la remunerazione di specifiche responsabilità previste dall’art.70 quinquies comma 1 del CCNL 21/05/2018 non superiore ad € 5.000,00 e dall’art.70 quinquies comma 2 da assegnare secondo i criteri contenuti nell’apposito regolamento approvato dalla Giunta Comunale n. 135 del 26/7/2017;
- e) redigere apposito Regolamento per disciplinare le prestazioni a pagamento rese dal Corpo di Polizia Locale su richiesta di terzi, ai sensi dell’art.22 del D.L. 24/4/2017 n.50 convertito con modificazioni dalla legge 21/6/2017 n.96 recante “ Disposizioni urgenti in materia finanziaria, iniziative a favore degli enti territoriali, ulteriori interventi per le zone colpite da eventi sismici e misure per lo sviluppo”;

Le OO.SS. rappresentano che le economie del fondo del lavoro straordinario va riportato nelle risorse variabili non soggette al limite ai sensi dell’art. 14, C.3, CCNL 1998-2001.

Inoltre per la parte variabile è opportuno stanziare direttamente l’importo di € 2.952,60 al fine di rispettare quanto previsto dall’art.23 del D.Lgs. n.75/2017 nella costituzione di Fondo anno 2018 che stabilisce di rispettare il limite del Fondo anno 2016 che è di € 301.754,22.

Le parti concordano sulla seguente destinazione del fondo:

**RISORSE STABILI INDISPONIBILI anno 2019:€ 162.178,51.**

**RISORSE STABILI DISPONIBILI anno 2019 al netto delle risorse certe e stabili:€ 131.282,28**

Turnazione (n.6 agenti P.M.)	<b>15.000,00</b>
Indennità condizioni di lavoro (n.24 unità)	<b>11.180,00</b>
Indennità di reperibilità (n.34 unità)	<b>25.000,00</b>
Indennità di orario notturno, festivo, notturno-festivo (n.5 unità)	<b>4.000,00</b>

*SP COI+  
Alm  
VIC  
F. P.  
A. P.  
M. P.  
M. P.  
M. P.  
M. P.  
M. P.*

Indennità particolari responsabilità (art.70 quinquies c. 2) (n.4 unità)	1.400,00
Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2019	15.000,00
Indennità per specifiche responsabilità previste dall'art.17, c.2, lett. f) del CCNL 1/4/1999	10.000,00
Indennità di funzione ex art.56 sexies	500,00
Indennità di servizio esterno (n. 6 unità)	5.000,00
Incentivazione produttività,miglioramento servizi, performance	44.202,28
<b>TOTALE</b>	<b>131.282,28</b>

### Indennità di turnazione

Sull'indennità di turno le parti concordano che è destinata a compensare le prestazioni dei dipendenti il cui orario di lavoro è articolato in turni ai sensi dell'art. 22 del CCNL 14.09.2000.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

ANNO 2019		
Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Agente di polizia municipale	7	€ 15.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 15.000,00</b>

### Indennità condizioni di lavoro.

L'importo per l'indennità , con decorrenza 1 gennaio 2019, è stata quantificata in € 11.180,00 atteso che è stata prevista per il personale che effettua prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. L'indennità compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio. Dall'esame delle attività concrete svolte dai singoli lavoratori in relazione all'ambiente e alle condizioni di lavoro, i beneficiari di detta indennità sono indicati nel seguente prospetto:

ANNO 2019		
Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Economo	1	390,00
Anagrafe	3	1.170,00
Protocollo	1	390,00
Operatori cimiteriali	2	€ 1.040,00
Elettricisti	1	520,00
Falegnami	1	520,00
Operai squadra tecnica	10	5.200,00
Custodi impianti sportivi e culturali	5	€ 1.950,00
<b>TOTALE</b>	<b>24</b>	<b>€ 11.180,00</b>

### Reperibilità

L'istituto è previsto oltre che per gli operatori cimiteriali, uno per ogni turno, nei casi di arrivo di salme negli orari di chiusura del cimitero, e per gli addetti all'anagrafe e allo stato civile per eventuali annotazioni sui

*[Handwritten signatures and notes]*  
 FP con  
 ANM  
 012 FPC  
 [Signature]

registri nei giorni di chiusura, per i componenti della squadra tecnica necessaria per interventi manutentivi urgenti ed imprevisti:

ANNO 2019			
Area di attività	periodi di reperibilità	n. addetti	somma prevista
Unità		34	€ 25.000,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 25.000,00</b>

**Indennità lavoro festivo e/o notturno e/o festivo/notturno.**

L'indennità per lavoro festivo e/o notturno e/o festivo/notturno è corrisposta ai dipendenti che prestano ordinariamente servizio in giorno festivo o in orario notturno o notturno/festivo nella misura di cui all'art. 24 comma 5 del CCNL 14.09.2000

Le risorse destinate alla corresponsione di tale attività sono le seguenti:

ANNO 2019		
Profilo professionale	n. addetti	somma prevista
Unità	5	€ 4.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 4.000,00</b>

**Specifiche responsabilità art. 70, quinquies, c. 2 del CCNL del 21.5.2018:**

ANNO 2019		
Profilo professionale/incarico	n. addetti	somma prevista
(n.1 ufficiale stato civile, n.2 ufficiale di anagrafe, n.1 ufficiale elettorale)	4	€ 1.400,00
<b>TOTALE</b>		<b>€1.400,00</b>

**Indennità di servizio esterno ex art.56 – quinquies CCNL 21.5.2018.**

L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno da parte del personale della polizia locale e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni. La decorrenza è fissata dal 1 gennaio 2019.

Indennità di servizio esterno (n. 6 unità)	<b>€ 5.000,00</b>
--	-------------------

**Indennità per specifiche responsabilità art.17, c.2, lett. f) del CCNL 1/4/1999:**

Importo di € 10.000,00 per gli incaricati individuati secondo il "Regolamento comunale per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 26/7/2017 e s.m.i..

Le Parti concordano di integrare le individuazioni dei destinatari di specifiche responsabilità con decorrenza 1 novembre.

In merito le OO.SS. chiedono di avere copia delle suddette nomine di entro il 7 novembre c.m. per dare esecuzione all'istituto così come indicato nelle direttive della parte pubblica.

Le OO.SS. avvertono che laddove non si dovesse procedere a quanto concordato saranno costrette a chiamare l'Ente a rispondere della sua condotta antisindacale.

Le proposte modifiche dell'art.7 del vigente Regolamento delle specifiche responsabilità sono approvate a maggioranza con esclusione della UIL la quale ritiene opportuno rivedere l'intero Regolamento.

Le Parti concordano nel corso del 2020 di aggiornare il vigente Regolamento per le specifiche responsabilità.

*ER RBIV*

**Indennità di funzione ex art.56 – sexies CCNL 21.5.2018**

L'indennità di funzione è erogata al personale inquadrato nelle categorie C e D che non risulti incaricato di posizioni organizzative per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito. L'indennità va erogata utilizzando la vigente regolamentazione delle specifiche responsabilità.

Indennità di funzione	€ 500,00
-----------------------	----------

**Lavoro Straordinario**

In merito allo stanziamento per lavoro straordinario le parti concordano, anche alla luce della normativa del CCNL 2002/2005 del 22/1/2004, di stabilire ai sensi dell'art.31 che l'importo per il lavoro straordinario resta quello previsto nell'anno 2004 cioè di € 53.603,00.

La Conferenza di organizzazione ha provveduto in data 20 febbraio 2019 alla determinazione dell'importo del lavoro straordinario per ciascuna Area/Settore in base alle effettive necessità evidenziate dai Dirigenti/Responsabili.

**Progressione orizzontale da applicare secondo l'accordo decentrato vigente con decorrenza 1/1/2019:**  
€ 15.000,00;

**Incentivazione produttività, miglioramento servizi, performance: € 3.624,10**

**RISORSE VARIABILI € 3.624,10 di cui :**

INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	2.952,60	Per incentivazione produttività, miglioramento servizi, performance
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000 e Regolamento comunale per la disciplina delle notifiche dei messi comunali per conto terzi)	428,33	Per compensi ai messi per notifiche per conto di altri enti compresa amministrazione finanziaria previa adozione di apposito regolamento per la disciplina delle notifiche da parte dei messi comunali.
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C. 32, Lett. D), CCNL 22/05/2018)	243,17	Per incentivazione produttività, miglioramento servizi, performance

Il Presidente comunica che procederà ad inoltrare con urgenza il presente accordo raggiunto con le OO.SS. affinché la Giunta Comunale provveda all'autorizzazione della sottoscrizione fondo risorse decentrate 2019 previa acquisizione del parere del revisore unico dei conti.

La Parte pubblica aderisce alle proposte e si impegna ad attuarle.

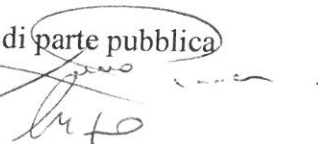
Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica

- Lucio Pisano
- Giuseppe Spolzino

Per la R.S.U.

- Petrazzuolo Giuseppe FP CGIL



- Cardinale Emilia CISL FP
- Sabini Marilina UIL FPL
- Maucioni Carlo UIL FPL

*Offici*  
*Hab*  
*effici*

Per le OO.SS. provinciali

- Alfonso Rianna per FP CGIL
- Miro Amatruda per CISL FP
- Carlo Astone per UIL FPL

*Alfonso Rianna*  
*Miro Amatruda*  
*Carlo Astone*



**Art. 7 – Criteri per l'individuazione delle posizioni di responsabilità.**

(testo vigente)

1. Entro il mese di dicembre di ogni anno, i Responsabili di Settore individuano, per l'anno successivo, le posizioni con particolari responsabilità, i destinatari titolari dell'incarico e le relative indennità di cui all'art. 5, nell'ambito delle risorse assegnate dalla contrattazione decentrata integrativa, fatte salve le quote necessarie al finanziamento delle indennità indicate all'art.6. Il relativo verbale viene trasmesso alla Giunta comunale, alla struttura permanente di valutazione ed alla Rappresentanza sindacale unitaria.
2. Qualora non sia stato ancora determinato il budget assegnato alle specifiche responsabilità dal CCDI gli importi vengono assegnati sulla base del budget assegnato l'anno precedente salvo conguaglio.
3. Sulla base delle risultanze formalizzate ciascun Dirigente/Responsabile di Settore adotta un provvedimento organizzativo motivato con il quale attribuisce le posizioni con particolari responsabilità nell'ambito dei servizi assegnati alla propria unità organizzativa tra il personale appartenente alla categoria D - C e B.
4. Il provvedimento motivato, a pena di nullità dovrà indicare, in tassativo elenco, le specifiche mansioni che si ricollegano ai requisiti indicati all'art. 5 del presente regolamento che danno diritto alla corresponsione dell'indennità e la relativa graduazione e la percentuale di pesatura con cui verrà commisurato l'importo spettante.
5. In analogia, si procede per l'attribuzione del compenso dovuto a seguito del conferimento dell'incarico di cui all'art. 6 del presente regolamento, fatto salvo l'incarico di Ufficiale di stato civile, di anagrafe, Ufficiale elettorale, mansioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori di competenza specifica del Sindaco.

**Art. 7 – Criteri per l'individuazione delle posizioni di responsabilità.**

(proposta nuovo testo)

1. La Conferenza dei Servizi prevista dall'art.66 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, di norma entro il mese di gennaio di ciascun anno, determina il numero dei conferimenti di specifiche responsabilità ed il riparto delle relative risorse tra le Aree/Settori dell'Ente. Il relativo verbale viene trasmesso alla Giunta comunale, alla struttura permanente di valutazione ed alla Rappresentanza sindacale unitaria.
2. Successivamente i Dirigenti/Responsabili di Settore titolari di P.O. adottano provvedimenti organizzativi motivati che individuino, nell'Area/Settore di appartenenza, i destinatari delle indennità di specifiche responsabilità e le relative indennità nell'ambito delle risorse assegnate dalla contrattazione decentrata integrativa, fatte salve le quote necessarie al finanziamento delle indennità indicate all'art.6.
3. Qualora non sia stato ancora determinato il budget assegnato alle specifiche responsabilità dal CCDI gli importi vengono assegnati sulla base del budget assegnato l'anno precedente salvo conguaglio.
4. Fino all'approvazione definitiva delle risorse assegnate per le specifiche responsabilità dalla contrattazione decentrata integrativa la Conferenza dei Servizi può rideterminare il numero dei conferimenti di specifiche responsabilità ed il riparto delle relative risorse tra le Aree/Settori dell'Ente.
5. A pena di nullità, il provvedimento motivato di attribuzione delle specifiche responsabilità dovrà indicare tassativamente le specifiche mansioni che si ricollegano ai requisiti indicati all'art. 5 del presente regolamento che danno diritto alla corresponsione dell'indennità e la relativa graduazione e la percentuale di pesatura con cui verrà commisurato l'importo spettante.
6. Gli incarichi di cui al presente Regolamento possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato:  
in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi;  
in conseguenza dell'accertamento di inadempienze da parte dell'incaricato;

F7C212

	<p>in caso di sospensione dal servizio a seguito di procedimento disciplinare o penale.</p> <p>7. L'ammontare complessivo da destinare alle indennità per specifiche responsabilità, prevede come limite massimo individuale quanto segue: Dipendenti di categoria B fino ad un massimo di € 1.500 annui. Dipendenti di categoria C fino ad un massimo di € 2.500 annui, Dipendenti di categoria D fino ad un massimo di € 3.000 annui.</p> <p>8. Al personale che acquisirà una valutazione individuale, secondo il sistema di tempo in tempo vigente all'interno dell'ente, inferiore al 30% del punteggio massimo attribuibile, nell'anno successivo, non potranno essere assegnate le responsabilità e le relative indennità.</p>
--	---

FR CG-1- JM

CISCF UH U

gund

EG

...

...