



COMUNE DI SALA CONSILINA

Provincia di Salerno

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N. 463

Numero	Data
155	23-08-2019

AREA AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

OGGETTO:

ART. 14 D.L. N. 4/2019 , CONVERTITO IN LEGGE N. 26/2019. COLLOCAMENTO A RIPOSO CON TRATTAMENTO DI PENSIONE ANTICIPATA "QUOTA 100", CON LA DATA DEL 1° MARZO 2020, DEL DIPENDENTE SIG. ANTONIO VESPOLI, ISTRUTTORE DI VIGILANZA A TEMPO INDETERMINATO.

Il sottoscritto LUCIO PISANO, nominato con decreto del Sindaco Responsabile AREA AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI, nell'esercizio delle proprie funzioni;

Il sottoscritto LUCIO PISANO, nominato con decreto del Sindaco n.5 del 28/4/2019 Dirigente f.f . Area Affari Generali, nell'esercizio delle proprie funzioni;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale dei contratti;

VISTO il Regolamento comunale sui controlli interni;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 15/04/2019 di approvazione del Bilancio di Previsione 2019-2021;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 88, in data 29/04/2019 di approvazione del riaccertamento ordinario dei residui al 31/12/2018 ex art. 3, comma 4, del D.Lgs. 118/2011;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n.95 del 07/5/2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) unitamente la Piano degli Obiettivi (PdO) e a quello della Performance;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 27/06/2019 di approvazione del Rendiconto esercizio 2018 e applicazione disavanzo disponibile al 31/12/2018;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 27/06/2019 ad oggetto "Variazione al

bilancio di previsione 2019/2021 ex art. 175 del D. Lgs.n. 267/2000”;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n.43, in data 31/07/2019 ad oggetto “Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l’esercizio 2019 ai sensi degli artt. 175, comma 8, e 193 del d.lgs. n. 267/2000”;

ACCERTATA la propria competenza ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli artt. 107, 2° e 3° comma e 109, 2° comma del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000;

DATO ATTO che non sussistono cause di incompatibilità e di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 della legge 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) legge n. 190/2012;

DATO ATTO della regolarità e della correttezza dell’azione amministrativa ex art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000 e s.m. rispettate nella redazione del presente atto;

PREMESSO che il D.L. 28/01/2019, n° 4, (“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”), al Capo II, art. 14, introduce in via sperimentale, per il triennio 2019/2021, la possibilità, "per gli iscritti all' assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall' INPS" (1° comma), di conseguire il trattamento di pensione anticipato al conseguimento di un' età anagrafica di almeno 62 anni ed un' anzianità contributiva minima di 38 anni, definendo tale ipotesi con il termine di "**pensione quota 100**" ;

CHE i commi successivi del citato art. 14 disciplinano più nel dettaglio i requisiti richiesti e le modalità di inoltro delle eventuali istanze di collocamento in quiescenza ;

VISTA la Circolare INPS n° 10 del 29/01/2019, emanata dall' Istituto previdenziale sempre in materia, tra l' altro, di pensioni anticipate "Quota 100" ;

CONSIDERATO che il sig. **Antonio VESPOLI**, nato il 3/8/1957, Istruttore di Vigilanza a tempo indeterminato dell' Ente, con nota datata 21/8/2019 (prot. N° 13038) inoltrava all' Amministrazione comunale richiesta di collocamento a riposo a decorrere dal 1° Marzo 2020, avendo il medesimo maturato già da tempo i requisiti anagrafici (62 anni) e di servizio (anni 38) occorrenti ai fini del trattamento previdenziale anticipato ex art. 14 del D.L. N° 4/2019, convertito, con modificazioni, nella Legge n° 26/2019 ;

ATTESO che, anteriormente alla suddetta istanza del 21/8/2019, il sig. Vespoli aveva già inoltrato, in data 16/7/2019, alla competente Sede INPS, Gestione ex INPDAP, richiesta telematica di pensione anticipata “Quota 100” ;

CHE, tenuto conto della data di presentazione della domanda di pensione a questo Ente (21/8/2019), risulta pienamente rispettato il disposto della lettera c) del 6° comma del più volte citato art. 14 ex D.L. N° 4/2019 (preavviso di sei mesi) ;

DATO ATTO che, alla data di cessazione dal servizio (28 Febbraio 2020), il lavoratore in questione potrà contare su di un servizio effettivo utile, ai fini del trattamento di quiescenza, di **anni 40, mesi 10 e gg. 4, essendo stato assunto presso l' Ente in data 7 Novembre 1985, servizio complessivo, altresì, di anni 6, mesi 6 e gg. 10 derivanti da procedura di ricongiunzione ex art. 2 Legge n° 29/1979 (Determinazione INPDAP n. SA1 99 10455 del 31/5/1999) e sarà titolare del seguente trattamento economico pensionabile annuo lordo :**

Stipendio tabellare (Ctg. C/5 CCNL Biennio 2016/2018)	Euro 22.903,20
Retrib. Di anzianità	Euro 322,32
Indennità di comparto	Euro 549,60
Elemento perequativo	Euro 204,00
Indennità di vigilanza	Euro 1.110,84
Vacanza contrattuale	Euro 96,24
Tredicesima mensilità	Euro 1.943,48
TOT. TRATTAM. ECONOMICO ANNUO LORDO	Euro 27.129,68

PENSIONABILE

VISTA la Legge 8/8/1995, n° 335 ;

VISTO il D.L. 6/12/2011, n° 201, convertito, con modificazioni, nella Legge 22/12/2011, n° 214 ;

VISTO il D.L. 28/01/2019, n° 4, convertito in legge 28/3/2019, n° 26 ;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro FUNZIONI LOCALI 2016/2018;

RITENUTO di poter accogliere la richiesta di **collocamento a riposo anticipato ex art.14 del D.L. N° 4/2019 (c.d. “Quota 100”)** del dipendente in oggetto;

D E T E R M I N A

1. di collocare a riposo con la data del **1° MARZO 2020**, con trattamento di **pensione anticipata “Quota 100”, per conseguiti requisiti anagrafici (anni 62) e di servizio (anni 38)**, ai sensi dell' art. 14 del D.L. N° 4 del 28/01/2019, convertito in Legge n. 26/2019, il dipendente a tempo indeterminato di questo Ente **sig. Antorio VESPOLI**, nato il 3/8/1957, Istruttore di Vigilanza a tempo indeterminato dell' Ente, inquadrato economicamente nella Ctg. C/5 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro FUNZIONI LOCALI 2016/2018;
2. di dare atto che, alla data del collocamento a riposo, il predetto dipendente sarà titolare di un trattamento economico pensionabile annuo lordo di **Euro 27.129,68** e potrà contare su di un complessivo servizio utile, ai fini del trattamento di quiescenza, di **anni 40, mesi 10 e giorni 4** ;
3. di inoltrare copia della presente determinazione ai soggetti di cui all' art. 52 del vigente Regolamento sull' Ordinamento degli Uffici e Servizi dell' Ente.

IL RESP/LE DELL' ISTRUTTORIA
dott. Alessandro BALSAMO

IL DIRIGENTE f.f. AREA AA. GG.
dott. Lucio PISANO

**OGGETTO: ART. 14 D.L. N. 4/2019 , CONVERTITO IN LEGGE N. 26/2019.
COLLOCAMENTO A RIPOSO CON TRATTAMENTO DI PENSIONE ANTICIPATA
"QUOTA 100", CON LA DATA DEL 1° MARZO 2020, DEL DIPENDENTE SIG. ANTONIO
VESPOLI, ISTRUTTORE DI VIGILANZA A TEMPO INDETERMINATO.**

Copia della presente determinazione viene poi pubblicata all'albo pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune, per quindici giorni a partire dal 23-08-2019 al 07-09-2019

Li, 23-08-2019

Il Responsabile
f.to DOTT. LUCIO PISANO

LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE

Li, 23-08-2019

Il Responsabile
DOTT. LUCIO PISANO