



**COMUNE DI SALA CONSILINA**  
Provincia di Salerno

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
numero **234** del **29-10-2019**

**OGGETTO:**

PIATTAFORMA CCDI TRIENNIO NORMATIVO E FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2019.DIRETTIVA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.

L'anno duemiladiciannove addì ventinove del mese di Ottobre con inizio alle ore 20:50 e in continuazione nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede il Sindaco CAVALLONE FRANCESCO che, prima dell'inizio dei lavori ha proceduto all'appello nominale riscontrando la validità della seduta e dichiarando la stessa aperta risultando presenti le seguenti persone:

N°	Cognome e Nome	Carica	Presenze
1	CAVALLONE FRANCESCO	SINDACO	Presente
2	LOMBARDI GELSOMINA	ASSESSORE	Presente
3	GIORDANO LUIGI	ASSESSORE	Presente
4	SPINELLI FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
5	GALLO ELENA	ASSESSORE	Presente
6	GALIANO MICHELE	ASSESSORE	Presente

**PRESENTI: 6 - ASSENTI: 0**

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale PISANO LUCIO che provvede alla redazione del presente verbale

**VISTO** l'art. 4, comma 1 lett. b) del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

**VISTO** l'art.40-comma 3- del D.lgs 30 marzo 2001 n.165,secondo il quale, le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio, nelle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e con le procedure che questi ultimi prevedono;

**VISTO** l'art. 8, c. 1, CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 prevede che la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;

**VISTO** l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: "*2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016*";

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 21/6/2018 con la quale è stata ribadita la costituzione della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa con la nomina dei componenti e del presidente;

**DATO ATTO** che la stessa opera esclusivamente sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

**RILEVATO** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di esclusiva competenza dell'Amministrazione e come tale sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa mentre, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista l'informazione prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**CHE** il perfezionamento della costituzione del fondo delle risorse decentrate potrà essere considerato definitivo esclusivamente a seguito dei controlli di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001;

**CHE** il Dirigente dell'Area Finanze con determina n. 55 (R.G.n.602) del 09/10/2019 ha costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2019 ai sensi dell'art. 67 del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni, dando atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale determinato nell'importo complessivo di € 297.084,890 non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ed attestando che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2019 trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio 2019/2021, esercizio 2019;

**CHE** con la richiamata determina n.55/2019 il Dirigente dell'Area Finanze ha formalmente costituito il fondo delle risorse decentrate nell'importo complessivo di € 297.084,89, trattandosi di atto da ricondurre alla competenza della dirigenza atteso che lo stesso deve essere non solo ricognitivo della presenza di sufficienti risorse in bilancio ma ben si colloca nell'ambito delle attribuzioni della stessa dirigenza in ordine alla verifica della correttezza della quantificazione delle risorse iscritte in bilancio destinate alla contrattazione decentrata e del rispetto dei vincoli di finanza pubblica che ne influenzano la modalità di determinazione. Obblighi, questi ultimi, da ricondursi alla tipica funzione gestionale imputata alla dirigenza ed ai quali si ricollegano le relative responsabilità in caso di inadempimento (siano esse amministrativa, disciplinare o dirigenziale in relazione alle eventuali violazioni intervenute);

**EVIDENZIATO** che ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del medesimo CCNL, sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68, comma 1 (e non di tutte le risorse del fondo costituito ai sensi dell'art. 67), tra le diverse modalità di utilizzo (come dettagliate nel successivo comma 2 del medesimo articolo) e che come previsto dall'art. 8, comma 1, del CCNL, i predetti criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale (anziché triennale, come per le restanti materie oggetto di contrattazione integrativa);

**CHE** tutte le risorse confluite nel fondo per le risorse decentrate sono rese annualmente disponibili per gli utilizzi di cui all'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, da definire in sede di contrattazione integrativa, al netto delle risorse necessarie per finanziare gli istituti a carattere "fisso" a carico delle risorse stabili;

**PRESO ATTO** che il fondo del lavoro straordinario di € 53.603,00 è stato ripartito dalla Conferenza dei

Servizi nella seduta del 20 febbraio 2019 tra i Dirigenti delle Aree Finanze, Tecnica e Affari Generali ed Istituzionali ed il Responsabile P.O. del Settore Polizia Municipale nel seguente modo:

Ripartizione straordinario 2019 (comprensivo di diurno-festivo o notturno - notturno festivo) per Area / Settore		Importo stanziato annuo utilizzabile per ciascuna Area / Settore
1	Area Affari Generali ed Istituzionali	16.531,79
2	Area Tecnica	21.555,98
3	Area Contabile	4.529,80
4	Settore Polizia Municipale	10.985,43
	Totale stanziamento 2018	53.603,00

**CONSIDERATO** che è necessario avviare la trattativa sia per la stipulazione del contratto decentrato integrativo triennio normativo 2019-2021 sia per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2019;

**VISTA** la piattaforma Contratto Collettivo Decentrato Integrativo adeguato alle vigenti normative contrattuali e del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 trasmessa congiuntamente dalle Organizzazioni Sindacali CGIL Funzione Pubblica, CISL FP e UIL FPL con nota del 10/7/2018 acquisita agli atti in pari data con prot.n. 12155;

**RICHIAMATA** la propria delibera n.239 del 31/10/2018 con la quale erano state fornite delle linee di indirizzo per la contrattazione ed in particolare per la parte normativa;

**PRESO ATTO** della piattaforma del CCDI 2019/2021 elaborata dal tavolo tecnico , costituito oltre che dai membri della delegazione trattante di parte pubblica e della RSU , anche da delegati delle OO.SS. provinciali;

**CHE** detta piattaforma del CCDI è stata data per approvata nella riunione della delegazione trattante del 12 settembre u.s. che ne ha stabilito la sottoscrizione definitiva nella prossima seduta della delegazione trattante;

**RITENUTO** di fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica sia per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo normativo, a seguito del CCNL 21 maggio 2018 sia per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2019;

**EVIDENZIATO** che la presente deliberazione, concretizzandosi quale atto di mero indirizzo, non richiede, ai sensi di quanto dispone l'art. 49, c. 1, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri dei responsabili, sia in ordine alla regolarità tecnica, sia in ordine a quella contabile, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrate;

**VISTO**, inoltre, l'art. 4, c. 1, lett. b), D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** il C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018;

**VISTI** gli artt. 42 e 48 del D.Lgs. 267/2000 e ritenuta la propria competenza a provvedere sull'oggetto;

**VISTO** lo Statuto comunale;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ad unanimità di voti, espressi nei modi di legge

#### D E L I B E R A

1. di prendere atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2019 determinato nell'importo complessivo di € 297.084,890 con provvedimento dirigenziale n.551 (R.G.n.602) del 09/10/2019 del Dirigente Area Finanze , che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di prendere atto della piattaforma del CCDI normativo 2019/2021 già esaminata di concerto con le organizzazioni sindacali , data per approvata nella riunione della delegazione trattante del 12 settembre u.s. e che dovrà essere sottoscritta definitivamente nella prossima seduta della delegazione trattante, che si allega quale parte integrante e sostanziale;

3. di indicare al Presidente della delegazione trattante, quali obiettivi da raggiungere nella negoziazione con le parti sindacali, quanto evidenziato nei seguenti punti nei limiti delle risorse disponibili, comunicando con la presente il formale avvio delle trattative per la sottoscrizione del contratto integrativo 2019, verificando l'opportunità di raggiungere un accordo entro tempi ragionevoli e, comunque, in periodi compatibili con l'uso delle risorse variabili destinate ad incremento qualitativo e quantitativo della performance dell'ente, applicando in caso di disaccordo le disposizioni dal D.Lgs.165/01 anche su singole clausole fermo restando la continuazione delle trattative per addivenire ad un accordo definitivo sui punti controversi;

4. di formulare alla delegazione trattante di parte pubblica i dovuti indirizzi sia per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo normativo, a seguito del CCNL 21 maggio 2018, sia per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2019:

a) autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo 2019/2021 già condiviso ad unanimità nella seduta del 12 settembre della delegazione trattante;

b) per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2019:

- confermare gli istituti della turnazione, reperibilità, maggiorazione orario notturno e festivo, incentivo messo notificatore, nonché le specifiche responsabilità previste nel Contratto Nazionale Funzioni Locali istituti già in essere e che debbono essere attuati nel rispetto pedissequo della normativa vigente.

- attivare i nuovi istituti quali l'indennità condizioni di lavoro che assorbe quella di rischio, disagio e maneggio, l'indennità di funzione per il personale della polizia locale da erogare in base al regolamento che disciplina le specifiche responsabilità approvato dalla Giunta Comunale n. 135 del 26/7/2017, l'indennità di servizio esterno per il personale di polizia locale. Tali indennità dovranno essere erogate secondo quanto stabilito nel CCDI parte normativa.

- prevedere uno stanziamento idoneo per l'applicazione della progressione economica orizzontale con decorrenza gennaio 2019, a coloro che dopo selezione risulteranno utilmente collocati in graduatoria. Le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente dovranno essere assegnate nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018 e sulla base dei criteri contenuti nella piattaforma contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 dopo la sua sottoscrizione;

- prevedere uno stanziamento per la remunerazione di specifiche responsabilità previste dall'art.70 quinquies comma1 del CCNL 21/05/2018 non superiore ad € 5.000,00 e dall'art.70 quinquies comma 2 da assegnare secondo i criteri contenuti nell'apposito regolamento approvato dalla Giunta Comunale n. 135 del 26/7/2017;

c) redigere apposito Regolamento per disciplinare le prestazioni a pagamento rese dal Corpo di Polizia Locale su richiesta di terzi, ai sensi dell'art.22 del D.L. 24/4/2017 n.50 convertito con modificazioni dalla legge 21/6/2017 n.96 recante "Disposizioni urgenti in materia finanziaria, iniziative a favore degli enti territoriali, ulteriori interventi per le zone colpite da eventi sismici e misure per lo sviluppo";

5. di dare atto che sulla quantificazione del fondo di cui all'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, dopo la preintesa con le OO.SS., andrà acquisito il parere del revisore dei conti sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. e che con successivo e separato atto, la Giunta comunale procederà all'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo – costituzione fondo salario accessorio per l'anno 2019;

6. di prendere atto che il fondo per il lavoro straordinario è di € 53.603,00 ed è stato ripartito dalla Conferenza dei Servizi nella seduta del 20 febbraio 2019 tra i Dirigenti delle Aree Finanze, Tecnica e Affari Generali ed Istituzionali ed il Responsabile P.O. del Settore Polizia Municipale nel seguente modo:

Ripartizione straordinario 2019 (comprensivo di diurno-festivo o notturno - notturno festivo) per Area / Settore		Importo stanziato annuo utilizzabile per ciascuna Area / Settore
1	Area Affari Generali ed Istituzionali	16.531,79
2	Area Tecnica	21.555,98
3	Area Contabile	4.529,80
4	Settore Polizia Municipale	10.985,43
	Totale stanziamento 2018	53.603,00

Successivamente, stante l'urgenza in considerazione della necessità di pervenire ad un accordo decentrato nel più breve tempo possibile, preso atto del ritardo dovuto alla ritardata sottoscrizione del contratto nazionale e dei successivi interventi da parte della magistratura contabile, con votazione unanime resa nei modi e forme di legge

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.L. gs 267/2000.

---

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
f.to CAVALLONE FRANCESCO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to PISANO LUCIO

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia della presente deliberazione, ai sensi dell' art. 124 comma 1, T.U. del 18/08/2000 n. 267 viene da oggi pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune.

Li, 31-10-2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to PISANO LUCIO

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio on-line per cui la stessa:

è divenuta esecutiva, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 - 3° comma - T.U. 267/2000 e ss. mm.

è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 - 4° comma - T.U. 267/2000 e ss. mm.

Li, 29-10-2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to PISANO LUCIO

---

**\*\* PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO.\*\***

Li, 31-10-2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
PISANO LUCIO

---