



COMUNE DI SALA CONSILINA
Provincia di Salerno

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

SETTORE POLIZIA LOCALE

N. 103 del 13-11-2019

NUMERO REGISTRO GENERALE: 684

OGGETTO: INDENNITÀ EX ART. 70 QUINQUIES COMMA 1 CCNL 21/5/2018: PROVVEDIMENTI.

Il sottoscritto ANDREA LASALA, nominato con decreto del Sindaco, Responsabile SETTORE POLIZIA LOCALE, nell'esercizio delle proprie funzioni;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici dell'Ente;

VISTO il regolamento comunale dei contratti;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il Decreto Sindacale n. 3 del 28 maggio 2019 che conferisce al dipendente comunale Andrea Lasala, agente di polizia municipale, categoria giuridica C, posizione economica C/5, l'incarico di Responsabile del Settore Polizia Locale nonché la corrispondente Posizione Organizzativa;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 15/04/2019, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del bilancio di previsione 2019-2021 ;

VISTA la con deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 29/04/2019, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del riaccertamento ordinario dei residui al 31/12/2018 ex art. 3, comma 4, del D.Lgs. 118/2011;

VISTA la con deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 07/05/2019, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 96, in data 09/05/2019, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario 2019/2021 variazione di cassa (art. 175, comma 5-bis, lett. D), D.Lgs. n. 267/2000");

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 27/06/2019, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Rendiconto esercizio 2018 e applicazione disavanzo disponibile al 31/12/2018;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 34, in data 27/06/2019, esecutiva, ad oggetto "*Variazione al bilancio di previsione 2019/2021 ex art. 175 del D. Lgs.n. 267/2000*";

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 43, in data 31/07/2019, esecutiva, ad oggetto "*Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2019 ai sensi degli artt. 175, comma 8, e 193 del D.Lgs. n. 267/2000*";

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 184 del 03/09/2019, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione della variazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 ai sensi dell'art. 175, comma 5-bis, D.Lgs. n. 267/2000;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 192, in data 16/09/2019, esecutiva, ad oggetto "*Variazione d'urgenza al bilancio di previsione finanziario 2019/2021 (art. 175, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000)*";

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 48, in data 29/10/2019, esecutiva, ad oggetto la ratifica della deliberazione di Giunta Comunale n. 192 del 16/09/2019 di variazione d'urgenza al bilancio di previsione finanziario 2019/2021 (art. 175, comma 4 D.Lgs n. 267/2000 ;

PREMESSO :

CHE con deliberazione della Giunta Comunale 234 del 29/10/2019 la Delegazione della Parte Pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo normativo 2019/2021;

CHE il suddetto CCDI normativo 2019/2021, come da verbale del 31/10/2019 depositato agli atti, è stato sottoscritto dai rappresentanti della delegazione trattante di parte pubblica, della RSU e delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria;

PRESO ATTO:

- che il nuovo CCNL 21/5/2018 ha introdotto all'art. 56 sexies la previsione dell'indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità;
- che detta indennità sostituisce per il personale della polizia locale l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies comma 1 del CCNL 21/5/2018;
- che il CCDI normativo 2019/2021 ha recepito all'art. 47 detta indennità di funzione;
- che, come da verbale del 31/10/2019 della delegazione trattante, depositato agli atti, sottoscritto dai rappresentanti della delegazione trattante di parte pubblica, della RSU e delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria, è stabilito che l'indennità di funzione va erogata utilizzando la vigente regolamentazione delle specifiche responsabilità;

VISTO il verbale della Conferenza dei Servizi del 6 novembre 2019, riunitasi per l'attribuzione delle indennità per le specifiche responsabilità previste dall'art. 53 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 31 ottobre 2019 ;

VISTO, in particolare, il capoverso del predetto verbale nel quale il sottoscritto Responsabile P.O. del Settore Polizia Locale, atteso che nel verbale della delegazione trattante del 31 ottobre 2019 era stato previsto lo stanziamento per l'indennità di funzione ex art. 56 sexies CCNL 21-05-2018 che può essere erogata al personale della polizia locale inquadrato nelle categorie C e D che non risulti incaricato di posizioni organizzative per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito e che tale indennità va erogata utilizzando la stessa vigente regolamentazione delle specifiche responsabilità, ha proposto il conferimento dell'indennità di funzione a n. 1 unità di categoria C;

VISTO, inoltre, il capoverso del predetto verbale della Conferenza dei Servizi del 6 novembre 2019 nel quale, in merito alla determinazione delle risorse da assegnare a ciascuna Area / Settore dell'Ente, atteso che le specifiche responsabilità hanno decorrenza da novembre, dunque solo per due dodicesimi, si è proceduto al riparto delle risorse assegnando al Settore Polizia Locale per n. 1 unità di categoria C (indennità di funzione ex art. 56 – sexies CCNL 21-05-2018) la risorsa di euro 416,66 ;

VISTA la determina n. 102 del 12/11/2019 con la quale il Responsabile P.O. del Settore Polizia Locale ha provveduto, ai sensi della deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 27/3/2019, modificata con deliberazione n. 76 del 10/4/2019, ad adottare provvedimento di micro-organizzazione nell'ambito del Settore di competenza,

individuando gli Uffici nell'ambito della macro-struttura organizzata dall'Ente ed elencatine indicativamente i procedimenti di competenza;

VISTO il vigente Regolamento per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 26/7/2017 ;

DATO ATTO:

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 237 del 04/11/2019 è stato modificato l'art. 7 "Criteri per l'individuazione delle posizioni di responsabilità" del suddetto Regolamento previa approvazione a maggioranza da parte della Delegazione trattante, trattandosi di materia di concertazione, come da verbale del 31/10/2019;

CHE il suddetto novellato art. 7 stabilisce:

"1. La Conferenza dei Servizi prevista dall'art.66 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, di norma entro il mese di gennaio di ciascun anno, determina il numero dei conferimenti di specifiche responsabilità ed il riparto delle relative risorse tra le Aree/Settori dell'Ente. Il relativo verbale viene trasmesso alla Giunta comunale, alla struttura permanente di valutazione ed alla Rappresentanza sindacale unitaria.

2. Successivamente i Dirigenti/Responsabili di Settore titolari di P.O. adottano provvedimenti organizzativi motivati che individuino, nell'Area/ Settore di appartenenza, i destinatari delle indennità di specifiche responsabilità e le relative indennità nell'ambito delle risorse assegnate dalla contrattazione decentrata integrativa , fatte salve le quote necessarie al finanziamento delle indennità indicate all'art.6." ...omissis...

5. A pena di nullità , il provvedimento motivato di attribuzione delle specifiche responsabilità dovrà indicare tassativamente le specifiche mansioni che si ricollegano ai requisiti indicati all'art. 5 del presente regolamento che danno diritto alla corresponsione dell'indennità e la relativa graduazione e la percentuale di pesatura con cui verrà commisurato l'importo spettante.

6. Gli incarichi di cui al presente Regolamento possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato:

in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi;

in conseguenza dell'accertamento di inadempienze da parte dell'incaricato;

in caso di sospensione dal servizio a seguito di procedimento disciplinare o penale.

7. L'ammontare complessivo da destinare alle indennità per specifiche responsabilità, prevede come limite massimo individuale quanto segue:

Dipendenti di categoria B fino ad un massimo di € 1.500 annui.

Dipendenti di categoria C fino ad un massimo di € 2.500 annui,

Dipendenti di categoria D fino ad un massimo di € 3.000 annui.

8. Al personale che acquisirà una valutazione individuale, secondo il sistema di tempo in tempo vigente all'interno dell'ente, inferiore al 30% del punteggio massimo attribuibile, nell'anno successivo, non potranno essere assegnate le responsabilità e le relative indennità."

CONSIDERATO che:

• la graduazione delle indennità deve tener conto dei criteri indicati nelle seguenti due categorie: a) complessità degli incarichi in relazione alla responsabilità con l'attribuzione di un punteggio sino a 60 punti; b) livello di autonomia con l'assegnazione di un punteggio sino a 40 punti;

• al fine di ottimizzare l'attività del Settore si rende necessario e opportuno provvedere ad individuare le diverse posizioni di responsabilità come di seguito elencate;

• il provvedimento attuativo decorrerà dal 01.11.2019 per quanto attiene le specifiche responsabilità, come stabilito ad unanimità con le OO.SS. provinciali e RSU in data 31/10/2019 in sede di delegazione trattante, e avrà termine il 31.12.2019 come previsto dall'art. 9 del vigente Regolamento per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità e che, pertanto, l'importo annuo attribuito sarà effettivamente calcolato ed erogato in dodicesimi in relazione alla decorrenza dell'attribuzione dell'indennità;

RILEVATO che l'individuazione ed attribuzione dell'indennità di funzione nonché l'importo annuo della relativa indennità risulta meglio articolata nella tabella che segue:

Cognome e nome del dipendente Categoria giuridica e profilo professionale	Motivazione	Graduazione indennità	Importo annuo assegnato
Maucioni Carlo categoria C – istruttore di vigilanza	Conoscenze in materia, capacità lavorativa acquisita nonché attività di aggiornamento normativo effettuata dall'interessato; Svolgimento con diligenza delle responsabilità collegate alle attività svolte per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi. Notevole rilievo esterno nel suo ruolo con relazioni e rapporti interorganici con enti, istituzioni, organi	A) Complessità degli incarichi in relazione alla responsabilità. Richiamata la motivazione il punteggio è di 60/60 B) Livello di autonomia. Richiamata la motivazione il punteggio è di 40 /40. Totale punteggio: 100/100	€ 2.500,00

	amministrativi e giurisdizionali. Rapporto continuo con il pubblico di rilevanza fondamentale, in considerazione delle esigue risorse dell'Ente. Elevato livello di autonomia operativa.		
--	---	--	--

VISTO il vigente "Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi";

VISTI i pareri preventivi di regolarità amministrativa e contabile attestanti la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa rilasciati rispettivamente dal Responsabile P.O. del Settore Polizia Locale e dal Dirigente Area Finanze, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATI gli artt.:

- 183 del T.U. approvato con D.Lgs. 267/2000;
- 151 comma 4 del T.U. approvato con D.Lgs. 267/2000;
- 107 e 109 del T.U. approvato con D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO di individuare ed attribuire al personale in dotazione nel Settore Polizia Locale di questo Comune, l'indennità di funzione determinando altresì l'importo annuo della rispettiva indennità da corrispondere in dodicesimi;

DETERMINA

1. di individuare ed attribuire al seguente dipendente in dotazione al Settore Polizia Locale di questo Comune, l'indennità di funzione, determinando altresì l'importo annuo della rispettiva indennità da corrispondere in dodicesimi :

- Carlo Maucioni, istruttore di vigilanza, categoria giuridica C:

importo annuo € 2.500,00 (euro duemilacinquecento/00)

importo effettivo da impegnare ed erogare, calcolato in dodicesimi attesa la decorrenza dell'indennità di funzione dal 1/11/2019 e sino al 31/12/2019: € 416,66 (euro quattrocentosedici/66)

2. di dare atto che il suddetto incarico ha decorrenza dal 01/11/2019, come stabilito ad unanimità con le OO.SS. provinciali e RSU in data 31/10/2019 in sede di delegazione trattante, e termine il 31/12/2019.

3. di dare atto che la spesa suddetta troverà imputazione ai corrispondenti interventi del bilancio di previsione 2019, all'interno del fondo per la produttività relativo all'anno 2019 di cui è stata approvata ad oggi soltanto l'ipotesi di riparto come da verbale del 31/10/2019 della delegazione trattante.

4. di dare atto che il presente provvedimento è comunicato all'interessato, all'ufficio personale ed inserito in copia, nel fascicolo personale del dipendente.

5. di disporre l'informazione ad horas del presente provvedimento alla RSU e con nota pec alle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL Funzioni Locali attesa l'imminente scadenza del termine assegnato dai sindacati per la sua adozione;

6. di inoltrare copia della presente determinazione a tutti i soggetti di cui all'art. 52 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente.

Il Responsabile P.O. del Settore
Ag. Andrea LASALA



COMUNE DI SALA CONSILINA
Provincia di Salerno

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

OGGETTO: INDENNITÀ EX ART. 70 QUINQUIES COMMA 1 CCNL 21/5/2018:
PROVVEDIMENTI.

Ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, si attesta la regolarità contabile della liquidazione disposta nel provvedimento che precede, che, pertanto, in data odierna, diviene esecutiva.

Sala Consilina, li

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
F.to DOTT. SPOLZINO GIUSEPPE

Documento firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/00, dell'art. 20 D.Lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Ente.



COMUNE DI SALA CONSILINA
Provincia di Salerno

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

OGGETTO: INDENNITÀ EX ART. 70 QUINQUIES COMMA 1 CCNL 21/5/2018:
PROVVEDIMENTI.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, si appone il visto di regolarità contabile dell'impegno di spesa disposto nel provvedimento che precede, attestando che esso trova copertura finanziaria come da prospetto qui di seguito, che, pertanto, in data odierna, diviene esecutiva.

Sala Consilina, li 13-11-2019

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
DOTT. SPOLZINO GIUSEPPE

(FIRMA DIGITALE)

Documento firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/00, dell'art. 20 D.Lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Ente.

Sala Consilina, li 13-11-2019

Il Responsabile
F.to ANDREA LASALA

Si attesta che copia dell'atto viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dalla data odierna.

Sala Consilina, li 13-11-2019

Il Responsabile
F.to ANDREA LASALA

LA PRESENTE COPIA È CONFORME ALL'ORIGINALE

Sala Consilina, li 13-11-2019

Il Responsabile
ANDREA LASALA

(FIRMA DIGITALE)

Documento firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/00, dell'art. 20 D.Lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Ente.