



COMUNE DI SALA CONSILINA
Provincia di Salerno

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
numero **170** del **30-07-2019**

OGGETTO:

COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE 183/2010 – INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE.

L'anno duemiladiciannove addì trenta del mese di Luglio con inizio alle ore 19:00 e in continuazione nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede il Sindaco CAVALLONE FRANCESCO che, prima dell'inizio dei lavori ha proceduto all'appello nominale riscontrando la validità della seduta e dichiarando la stessa aperta risultando presenti le seguenti persone:

N°	Cognome e Nome	Carica	Presenze
1	CAVALLONE FRANCESCO	SINDACO	Presente
2	LOMBARDI GELSOMINA	ASSESSORE	Presente
3	GIORDANO LUIGI	ASSESSORE	Presente
4	SPINELLI FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
5	GALLO ELENA	ASSESSORE	Presente
6	GALIANO MICHELE	ASSESSORE	Presente

PRESENTI: 6 - ASSENTI: 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale PISANO LUCIO che provvede alla redazione del presente verbale

PREMESSO che :

- la Legge 4 novembre 2010 n. 183, entrata in vigore il 24 novembre 2010, all'art. 21, stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (da qui in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni".
- il citato articolo dispone che detto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e **da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione**, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.
- il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione.
- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

ACCERTATO che le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalla Direttiva contenente le Linee Guida emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità del 4/3/2011, stabiliscono in particolare:

- ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001 (come novellato dall'art. 21 della legge 183/2010);
- il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente).
- i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- i/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- il CUG è nominato con atto del Dirigente tra i cui compiti rientra la gestione delle risorse umane;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 04/6/2018 ad oggetto "Indirizzi per la nomina Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità" con la quale è stato stabilito di :
"1) di impartire le seguenti direttive per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità:

- *il Responsabile del procedimento finalizzato alla costituzione del CUG è il Dirigente f.f. Area Affari Generali ed Istituzionali dott. Lucio Pisano;*
- *il CUG di questa Amministrazione comunale sarà costituito da 6 componenti effettivi, tra cui il presidente e da 6 componenti supplenti;*
- *i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;*
- *i/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;*
- *il Responsabile del procedimento richiederà alle organizzazioni sindacali l'indicazione del proprio componente effettivo e supplente designato per la partecipazione al CUG e mediante un avviso di interpello inviterà tutti i dipendenti di far pervenire la propria dichiarazione di*

disponibilità/interesse (qualora interessati) alla nomina quale componente del CUG, unitamente al proprio curriculum vitae;

- il CUG è nominato con atto del Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

- il Presidente del CUG sarà nominato invece tra i propri componenti effettivi nella prima seduta dello stesso convocata dal Sindaco o suo delegato;

2) di demandare allo stesso CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, di predisporre uno schema regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del CUG recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc, da sottoporre all'esame ed approvazione da parte della Giunta Comunale;

3) il CUG dovrà redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing. La relazione deve essere trasmessa alla Giunta Comunale ed ai dirigenti / responsabili PO dell'ente di appartenenza;

4) il CUG dovrà collaborare con l'Organismo Indipendente di Valutazione, previsto dall'art. 14 del d.lgs. 150/2009, per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione delle performance. ...omissis..."

DATO ATTO che, al fine di nominare il CUG , il Responsabile del procedimento ha richiesto:

- alle organizzazioni sindacali, con nota del data 28/02/2019, prot. n.3340 reiterata con nota del 23/4/2019 prot.n. 6271, l'indicazione dei propri componenti effettivi e supplenti designati per la partecipazione al CUG.

- a tutti i dipendenti, mediante un avviso di interpello, di far pervenire apposita dichiarazione di disponibilità/interesse alla individuazione in seno al CUG quale rappresentanti dell'amministrazione, unitamente al proprio curriculum vitae a seguito di determina del Dirigente f.f. Area Affari Generali n.46 (R.G.n. 111) del 28/02/2019 reiterato con determina del Dirigente f.f. Area Affari Generali n.71 (R.G.n.199) del 23/04/2019;

PRESO ATTO che:

- la CISL -FPS ha riscontrato la richiesta nominando con nota del 30/5/2019 prot.n. 625, assunta agli atti in pari data prot.n. 8305, il sig. Gabriel MATTEO in qualità di componente effettivo e la sig.ra Fausta DURANTE in qualità di componente supplente.
- la CGIL FP ha riscontrato nominando con nota del 24/4/2019 prot.n.462, assunta agli atti in pari data prot.n. 6322, la sig.ra Fiorentina BRUZZESE in qualità di componente effettivo e il sig. Giovanni RAGANO in qualità di componente supplente.
- la UIL FPL ha riscontrato nominando in data 26/02/2019 con nota trasmessa il 26/3/2019 ed assunta agli atti in data 27/3/2019 prot.n. 4841 , il sig. Vito LAVISTA in qualità di componente effettivo e la sig.ra Maria Teresa CAMMARANO in qualità di componente supplente.

DATO ATTO , invece, che non è pervenuta alcuna dichiarazione di disponibilità/interesse da parte dei dipendenti nonostante i richiamati reiterati avvisi;

CONSIDERATO che il Comitato Unico di Garanzia, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, deve includere rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente);

RITENUTA la necessità di procedere all'individuazione di dipendenti in rappresentanza dell'Amministrazione;

VISTI:

- il D. lgs. 165/2001;
- il D. lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- l'Art.21 della L. 183/2010 (Collegato lavoro);
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del 4 marzo 2011 e F.A.Q. del Gruppo di lavoro per il supporto alla costituzione e sperimentazione dei CUG ;

PROPONE DI DELIBERARE

- 1) di individuare, per le motivazioni di cui in premessa, in rappresentanza dell'Amministrazione in seno al Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, il seguente personale: n.3 componenti effettivie n. 3 componenti supplenti.....;
- 2) di demandare al Dirigente f.f. Area Affari Generali l'adozione dell'atto di nomina del CUG dell'Amministrazione comunale che sarà costituito da 6 componenti effettivi, tra cui il presidente e da 6 componenti supplenti;
- 3) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.L.gs 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la su estesa proposta di deliberazione;

Visto il vigente Statuto comunale;

Visti gli artt. 42 e 48 del D.Lgs. 267/2000 e ritenuta la propria competenza a provvedere sull'oggetto;

Visto il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica espresso dal competente Dirigente di Area proponente ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Rilevato che il presente atto non comporta impegni di spesa né diminuzione di entrata e che, pertanto, non necessita del parere di regolarità contabile;

Ritenuto di approvare la proposta di deliberazione di cui sopra facendo proprie le motivazioni di cui alla stessa;

Ad unanimità di voti, espressi nei modi di legge

DELIBERA

- 1) di individuare, per le motivazioni di cui in premessa, in rappresentanza dell'Amministrazione in seno al Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, il seguente personale:

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI
Regina COIRO	Domenica RAMAGNANO
Angelo PUCCIARELLI	Attilio DE NIGRIS
Antonio ROSCIANO	Anna PISANO

- 2) di demandare al Dirigente f.f. Area Affari Generali l'adozione dell'atto di nomina del CUG dell'Amministrazione comunale che sarà costituito da 6 componenti effettivi, tra cui il presidente e da 6 componenti supplenti;

3) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.L.gs 267/2000.

Successivamente, stante l'urgenza, con votazione unanime resa nei modi e forme di legge

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.L.gs 267/2000.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. n.267 del 18.08.2000, esprime il proprio parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della su estesa proposta di deliberazione.

IL DIRIGENTE DELL'AREA AFFARI GENERALI

Li', 30-07-2019

f.to Dr.Lucio Pisano

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
f.to CAVALLONE FRANCESCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to PISANO LUCIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione, ai sensi dell' art. 124 comma 1, T.U. del 18/08/2000 n. 267 viene da oggi pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune.

Li, 31-07-2019

IL RESPONSABILE ALLA PUBBLICAZIONE
f.to Anna Giaffrida

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si dichiara che la presente deliberazione :

è divenuta esecutiva, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 - 3° comma - T.U. 267/2000 e ss. mm.

è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 - 4° comma - T.U. 267/2000 e ss. mm.

Li, 30-07-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dr.Lucio Pisano

**** PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO.****

Li, 31-07-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Lucio Pisano
