



COMUNE DI SALA CONSILINA

Provincia di Salerno

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N. 449

Numero

Data

153

05-08-2019

AREA AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

OGGETTO:

**COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITÀ,
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO
LE DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE 183/2010
– NOMINA DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI.**

Il sottoscritto LUCIO PISANO, nominato con decreto del Sindaco n.5 del 28/4/2019 Dirigente f.f. Area Affari Generali, nell'esercizio delle proprie funzioni;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il regolamento comunale di contabilità;

VISTO il regolamento comunale dei contratti;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 15/04/2019 di approvazione del Bilancio di Previsione 2019-2021;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 88, in data 29/04/2019 di approvazione del riaccertamento ordinario dei residui al 31/12/2018 ex art. 3, comma 4, del D.Lgs. 118/2011;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n.95 del 07/5/2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) unitamente la Piano degli Obiettivi (PdO) e a quello della Performance;

ACCERTATA la propria competenza ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli artt. 107, 2° e 3° comma e 109, 2° comma del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000;

DATO ATTO che non sussistono cause di incompatibilità e di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 della legge 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) legge n. 190/2012;

DATO ATTO della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ex art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000 e s.m. rispettate nella redazione del presente atto;

PREMESSO che :

- la Legge 4 novembre 2010 n. 183, entrata in vigore il 24 novembre 2010, all'art. 21, stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (da qui in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni".
- il citato articolo dispone che detto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.
- il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione.
- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

ACCERTATO che le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalla Direttiva contenente le Linee Guida emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità del 4/3/2011, stabiliscono in particolare:

- ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001 (come novellato dall'art. 21 della legge 183/2010);
- il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente).
- i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- i/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- il CUG è nominato con atto del Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 04/6/2018 ad oggetto "Indirizzi per la nomina Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità" con la quale è stato stabilito di :

"1) di impartire le seguenti direttive per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità:

- il Responsabile del procedimento finalizzato alla costituzione del CUG è il Dirigente f.f. Area Affari Generali ed Istituzionali dott. Lucio Pisano;
 - il CUG di questa Amministrazione comunale sarà costituito da 6 componenti effettivi, tra cui il presidente e da 6 componenti supplenti;
 - i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
 - i/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
 - il Responsabile del procedimento richiederà alle organizzazioni sindacali l'indicazione del proprio componente effettivo e supplente designato per la partecipazione al CUG e mediante un avviso di interpello inviterà tutti i dipendenti di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (qualora interessati) alla nomina quale componente del CUG, unitamente al proprio curriculum vitae;
 - il CUG è nominato con atto del Dirigente tra i cui compiti rientra la gestione delle risorse umane;
 - il Presidente del CUG sarà nominato invece tra i propri componenti effettivi nella prima seduta dello stesso convocata dal Sindaco o suo delegato;
- 2) di demandare allo stesso CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, di predisporre uno schema regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del CUG recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc, da sottoporre all'esame ed approvazione da parte della Giunta Comunale;
- 3) il CUG dovrà redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing. La relazione deve essere trasmessa alla Giunta Comunale ed ai dirigenti / responsabili PO dell'ente di appartenenza;
- 4) il CUG dovrà collaborare con l'Organismo Indipendente di Valutazione, previsto dall'art. 14 del d.lgs. 150/2009, per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione delle performance. ...omissis..."

VALUTATO che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni, nel rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

A titolo esemplificativo, il CUG esercita:

compiti propositivi su:

- predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre

amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento; -azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
-azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - mobbing - nell'amministrazione pubblica di appartenenza.

compiti consultivi, formulando pareri su:

- progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
- piani di formazione del personale;
- orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- criteri di valutazione del personale,
- contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

compiti di verifica su:

- risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing;
- assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.

Il CUG promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali;

DATO ATTO che al fine di procedere alla nomina del CUG il Responsabile del procedimento ha richiesto:

- alle organizzazioni sindacali, con nota del data 28/02/2019, prot. n.3340 reiterata con nota del 23/4/2019 prot.n. 6271, l'indicazione del proprio componente effettivo e supplente designato per la partecipazione al CUG;
- a tutti i dipendenti, mediante un avviso di interpello di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (qualora interessati) unitamente al proprio curriculum vitae a seguito di determina del Dirigente f.f. Area Affari Generali n.46 (R.G.n. 111) del 28/02/2019 e di determina del Dirigente f.f. Area Affari Generali n.71 (R.G.n.199) del 23/04/2019;

PRESO ATTO:

CHE la CISL -FPS ha dato riscontro nominando con nota del 30/5/2019 prot.n. 625, assunta agli atti in pari data prot.n. 8305, il sig. Gabriel MATTEO in qualità di componente effettivo e la sig.ra Fausta DURANTE in qualità di componente supplente.

CHE la CGIL FP ha dato riscontro nominando con nota del 24/4/2019 prot.n.462, assunta agli atti in pari data prot.n. 6322, la sig.ra Fiorentina BRUZZESE in qualità di componente effettivo e il sig. Giovanni RAGANO in qualità di componente supplente.

CHE la UIL FPL ha dato riscontro nominando in data 26/02/2019 con nota trasmessa il 26/3/2019 ed assunta agli atti in data 27/3/2019 prot.n. 4841 , il sig. Vito LAVISTA in qualità di componente effettivo e la sig.ra Maria Teresa CAMMARANO in qualità di componente supplente.

CHE non vi è stato alcun riscontro all'avviso rivolto ai dipendenti e che pertanto non è pervenuta alcuna dichiarazione di disponibilità/interesse;

CONSIDERATO che il Comitato Unico di Garanzia, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, deve includere rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente);

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 170 del 30/7/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono stati individuati i seguenti dipendenti in rappresentanza dell'Amministrazione:

COMPONENTI EFFETTIVI

Regina COIRO
 Angelo PUCCIARELLI
 Antonio ROSCIANO

COMPONENTI SUPPLENTI

Domenica RAMAGNANO
 Attilio DE NIGRIS
 Anna PISANO

RITENUTO di provvedere alla nomina per la costituzione del CUG;

VISTI:

- il D. lgs. 165/2001;
- il D. lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- l'Art.21 della L. 183/2010 (Collegato lavoro);
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del 4 marzo 2011 e F.A.Q. del Gruppo di lavoro per il supporto alla costituzione e sperimentazione dei CUG ;
- la Direttiva n.2 del 26/6/2019 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la pubblica amministrazione e Sottosegretario delegato alle pari opportunità ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa,

1) Di **NOMINARE** il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, nelle seguenti persone:

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI
Gabriel MATTEO CISL-FPS	Fausta DURANTE CISL FPS
Fiorentina BRUZZESE CGIL FP	Giovanni RAGANO CGIL FP
Vito LAVISTA UIL FPL	Maria Teresa CAMMARANO UIL FPL
Regina COIRO	Domenica RAMAGNANO
Angelo PUCCIARELLI	Attilio DE NIGRIS
Antonio ROSCIANO	Anna PISANO

2)DI **DARE ATTO** che il CUG dell'Amministrazione comunale è costituito da 6 componenti effettivi, tra cui il presidente e da 6 componenti supplenti;

3) DI **DEMANDARE** al Sindaco o suo delegato la convocazione dei membri effettivi del CUG per la nomina nella stessa seduta del Presidente.

4)DI **DARE ATTO** che la presente nomina non comporta maggiori oneri per il Comune di Sala Consilina;

5)DI **DISPORRE** la notifica del presente atto ai componenti effettivi e supplenti del CUG, al Sindaco, al Segretario Generale, all'Assessore al Personale, al Consigliere delegato alle Pari Opportunità ed alla R.S.U.;

6)DI **INOLTRARE** copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 52 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente.

Il Dirigente f.f. Area Affari Generali
 f.to dott. Lucio Pisano

**OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITÀ,
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE 183/2010 – NOMINA DEI
COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLEMENTI.**

Copia della presente determinazione viene poi pubblicata all'albo pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune, per quindici giorni a partire dal 05-08-2019 al 20-08-2019

Lì, 05-08-2019

Il Dirigente f.f. Area Affari Generali
f.to DOTT. LUCIO PISANO

LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE

Lì, 05-08-2019

Il Dirigente f.f. Area Affari Generali
DOTT. LUCIO PISANO